



www.bensajetcentrum.nl

Jaarverslag 2022

Amsterdam 9 maart 2023

Inhoud

1	Inleiding.....	3
2	Programma's en projecten van het Ben Sajet Centrum in 2022.....	3
3	Vier programma's.....	5
	Programma Alledaagse Attentheid en Verbondenheid in de Superdiverse Stad.....	5
	Programma Mensen met een verstandelijke beperking.....	6
	Programma Diversiteit en Dementie in de Grote Stad.....	8
	Programma Leren, Verbeteren en implementeren.....	9
4	Financieel resultaat 2022.....	12
5	Organisatie en bestuur.....	12

1 Inleiding

Het Ben Sajat Centrum is een kenniswerkplaats voor de ondersteuning en zorg voor mensen met kwetsbaarheid: kwetsbare ouderen en mensen met een verstandelijke beperking en/of niet-aangeboren hersenletsel. Al sinds 2014 is het centrum actief in de gemeente Amsterdam. Bijzonder aan de (academische) kenniswerkplaats is dat het initiatief is genomen door zorgorganisaties als het Academisch Medisch Centrum, Cordaan, een grote organisatie voor de zorg voor ouderen en voor mensen met een verstandelijke beperking en Ons Tweede Thuis, een zorgorganisatie voor mensen met een verstandelijke beperking en niet-aangeboren hersenletsel. Nog steeds zijn het de zorgorganisaties die in het bestuur en de werkorganisatie een belangrijke rol spelen.

Van oudsher zijn in de langdurige zorg de functies 'onderzoeken', 'opleiden' en 'zorg verlenen' gescheiden. De ontmoeting, laat staan de vervlechting tussen beide was en is de belangrijkste drijfveer van het Ben Sajat Centrum. Maar het Ben Sajat Centrum brengt ook twee domeinen samen: de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking en de zorg voor ouderen. Een ander belangrijk criterium is dat het onderzoek, het opleiden en de zorg zich afspeelt binnen de dynamiek van de grote stad. Tot slot hechten we veel waarde aan de inbreng van cliënten, van ervaringsdeskundigen en van naasten.

Voorwaar voldoende redenen voor het ministerie van VWS om ons voor de periode 2022-2026 onze waarde te erkennen en financiën toe te kennen. De komende jaren draagt VWS voor twee derde en de aangesloten organisaties voor een derde deel bij aan het Ben Sajat Centrum. Daarnaast blijven ook ZonMw, de gemeente Amsterdam en andere fondsen op projectbasis belangrijke financiers voor extra onderzoek of implementatie-activiteiten. Met al deze middelen kunnen we een bijdrage blijven leveren aan de best mogelijke ondersteuning en zorg voor mensen met kwetsbaarheid. Het Ben Sajat Centrum richt zich daarbij op de verbetering van de kwaliteit van leven van deze mensen, met speciale aandacht voor sociale inclusie, betrokkenheid sociale netwerken, talentontwikkeling en betekenisvolle vormen van participatie in een grootstedelijk context.

2 Programma's en projecten van het Ben Sajat Centrum in 2022

Ook in 2022 was het Ben Sajat Centrum een netwerkorganisatie voor professionals, wetenschappers en opleiders en kon zij met de middelen van VWS en de gecontinueerde partnerfinanciering nieuw personeel aantrekken. Het afgelopen jaar heeft dan ook in het teken gestaan van de verdere opbouw van de organisatie. Op 1 januari kwam de nieuwe directeur in dienst en gedurende het jaar zijn verschillende programmaleiders en onderzoekers aangetrokken. Met de Regionale Ouderenraad is de verbinding weer sterker geworden en zijn gemeenschappelijke activiteiten opgepakt. Bij verschillende zorginstellingen is extra capaciteit ter beschikking gekomen om de verbinding (liaison) met de instellingen verder vorm en inhoud te geven. Er waren al vier hoogleraren en twee lectoren aan het Ben Sajat Centrum verbonden. Met de (aanstaande) practor op het ROC wordt nauw contact onderhouden.

De werkzaamheden van het Ben Sajat Centrum zijn ondergebracht in programma's en projecten. In het meerjarenprogramma staat onze werkwijze kort beschreven: 'De onderzoeks-, ontwikkel- en implementatiewerkzaamheden kunnen leiden tot nieuwe aanpakken die worden uitgetoetst, geëvalueerd en – indien succesvol – verder geïmplementeerd. Opleidingsvragen worden meegenomen en beantwoord, resultaten van

het onderzoeks- en ontwikkelwerk worden opgenomen in de curricula van het mbo- en (post-)hbo-onderwijs en scholingsprogramma's van zorgorganisaties. Ook werken praktijkprofessionals en mbo-, hbo- en universitaire studenten zoveel mogelijk mee aan de uitvoering van de onderzoeken. In de zogenaamde Leer- en InnovatieNetwerken (LIN's) en Wijkleerplaatsen (WLP's) zijn ook docenten betrokken. Hiermee wordt terugkoppeling naar curricula bevorderd.' Met de Regionale Raad voor de Ouderen wordt in verschillende programma's actief samengewerkt. In 2022 heeft de Zonnehuisgroep zich als vijfde zorgorganisatie bij het Ben Sajet Centrum aangesloten.

In 2022 hebben we gewerkt aan de volgende programma's:

- alledaagse attentheid en verbondenheid in de superdiverse stad;
- kansen en uitdagingen van mensen met een verstandelijke beperking en/of een niet-aangeboren hersenletsel in de grote stad;
- diversiteit en dementie in de grote stad;
- leren, verbeteren en implementeren.

Per programma zullen we ingaan op de specifieke resultaten die we in 2022 hebben geboekt.



3 Vier programma's

De programma's van het Ben Sajat Centrum richten zich op de vraagstukken die voor de aangesloten organisaties het meest urgent zijn én die nog niet of onvoldoende door andere academische werkplaatsen en kenniscentra geadresseerd worden. Rondom thema's die reeds belegd zijn door andere academische werkplaatsen en kenniscentra, wordt constructief samengewerkt zonder dat het Ben Sajat Centrum daarbij 'in the lead' is. Met de Associatie van academische werkplaatsen mensen met een verstandelijke beperking zijn een tweetal gesprekken gevoerd en is in projecten samengewerkt. Met het UNO (Universitair Netwerk Ouderengeneeskunde) is in 2022 op bestuurlijk niveau gesproken en afgestemd. Daarnaast wordt ook samengewerkt met de academische werkplaats 'Hulp bij dementie na de diagnose'. Ook met de gemeente Amsterdam zijn de relaties op met name de programma's Alledaagse Attentheid in de superdiverse stad en Diversiteit en dementie aangehaald. Beide programma's hebben een sterke relatie met de gemeentelijke beleidsterreinen wonen en zorg.

Programma Alledaagse Attentheid en Verbondenheid in de Superdiverse Stad

Beleid rond 'langer thuis' leunt zwaar op het idee van de buurt als zorgzame plek waar mensen elkaar de helpende hand toesteken. De praktijk blijkt vaak weerbarstig. Zeker in een superdiverse stad als Amsterdam leven mensen makkelijker langs elkaar heen. De grote verscheidenheid aan achtergronden maakt ontmoeting niet altijd vanzelfsprekend. Laat staan dat burens zouden bijspringen in de dagelijkse zorg. Tegelijkertijd kan 'allegaagse attentheid' een belangrijk verschil maken: een praatje met een attente buur kan bijdragen aan een gevoel van veiligheid en herkenning – zeker voor mensen in een kwetsbare situatie. Door ontmoeting kunnen buurtbewoners oog hebben voor elkaars situatie.

In dit programma onderzoeken we hoe de buurt kan uitnodigen tot zulke alledaagse attentheid. Wat maakt dat buurtgenoten elkaar ontmoeten en signaleren of anderen een helpende hand nodig hebben? En hoe kunnen partijen in de buurt (gemeente, woningcorporaties, zorg- en welzijnsinstellingen, lokale ondernemers en (bewoners)initiatieven) samen investeren in een omgeving die ontmoeting en informele steun stimuleert en faciliteert – ook voor hen die vanwege gezondheid of beperking in een kwetsbare situatie zitten? We onderzoeken hoe de directe woonomgeving en plekken in de buurt functioneren als 'sociale infrastructuur', en hoe deze al dan niet aansluit op de diverse leefwerelden van oudere stadsbewoners en mensen met een beperking.

Met het onderzoek bouwen we voort op het eerdere onderzoek naar alledaagse attentheid in een superdiverse wijk in Amsterdam Slotervaart. Dit onderzoek bood verrassende inzichten die in diverse media zijn gedeeld en in nieuw onderzoek verder onderzocht zullen worden. Zo startte in 2022 het onderzoek naar alledaagse attentheid in de Amsterdamse Pijp. De eerste uitkomsten van dit onderzoek zijn te verwachten in 2023. Het onderzoek 'Ouderen langer zelfstandig thuis! Maar hoe dan' ligt mede aan de basis van onze actieve betrokkenheid als kennispartner van de coalitie Geclusterd wonen voor ouderen. In 2022 is het vooronderzoek gedaan om te komen tot een kennisagenda voor deze Amsterdamse lokale coalitie van ouderenorganisaties, corporaties, beleggers en ouderenorganisaties.

In 2022 hebben we de volgende activiteiten opgepakt:

- Conferentie 'Leven en Zorgen in de Grote Stad' in Pakhuis de Zwijger op 18 maart (met presentatie bijbehorend magazine, voortbouwend op eerder project 'De Crisis

Voor Zijn')

- Inventariserende gesprekken met sleutelfiguren binnen zorgorganisaties, gemeente, onderwijspartners, kennisinstellingen: vraagstukken op snijvlak wonen, zorg en samenleven
- Voorbereidingen voor ontwikkelen kennisagenda 'geclusterd wonen voor ouderen in Amsterdam' (realisatie in 2023)
- Ontwikkeling onderzoekskader voor (a) buurtgericht onderzoek naar alledaagse attentheid, en (b) onderzoek naar alledaagse attentheid rond woon(zorg)complexen voor senioren
- Ontwikkeling projectplan: Alledaagse Attentheid in De Pijp (uitvoering in 2023)
- Bijdrage aan onderzoekstraject met ROC-studenten (Buurtverbinding)
- Bijdrage aan onderzoeksproject 'Vertrouwde Zorg' (VU / Ben Sajat Centrum; resultaten verschijnen in 2023)
- Publicaties:
 - o Monique Kremer op Sociale Vraagstukken (28 januari 2022): [Van individu naar relaties – Sociale Vraagstukken](#)
 - o Monique Kremer op Sociale Vraagstukken (19 april 2022): [Liever betrouwbare professionals dan blind vertrouwen in de overheid](#)
 - o Monique Kremer op Sociale Vraagstukken (8 november 2022): [Boekentorens als empathie-apotheek – Sociale Vraagstukken](#)
 - o Magazine 'Leven en Zorgen in de Grote Stad' (voortbouwend op eerdere project 'De Crisis Voor Zijn'): [Magazine 'Leven en zorgen in de grote stad' | Ben Sajat Centrum](#)

Programma Mensen met een verstandelijke beperking

Er zijn grote verschillen in talenten, uitdagingen en ondersteuningsbehoeften binnen de diverse groep mensen met een verstandelijke beperking en/of niet-aangeboren hersenletsel. De partners van het Ben Sajat Centrum zien binnen hun grootstedelijke werkgebied een toename van cliënten met complexe zorgvragen. Zo wordt zorg geboden aan mensen met lichte verstandelijke beperkingen en bijkomende psychiatrische ziektebeelden, verslaving, of schulden ('LVB+'), aan mensen met een ernstige meervoudige beperkingen (EMB), en aan een steeds groter wordende groep ouderen.

Om goede zorg voor deze cliënten te bieden is samenwerking noodzakelijk: met ouders en andere verwanten met jarenlange ervaringskennis, maar ook met partners uit andere sectoren (denk aan de GGZ, verslavingszorg en ouderenzorg). De schaalgrootte van Amsterdam en omgeving biedt veel mogelijkheden voor een divers en op cliëntvragen toegesneden aanbod. Tegelijkertijd levert de grootstedelijke context voor sommigen ook uitdagingen op, onder andere door de concentratie van bedrijvigheid, entertainment en recreatie. Bij het bieden van passende zorg en ondersteuning dient met al deze aspecten rekening gehouden te worden.

In het programma richten we ons op de kansen en uitdagingen van mensen met beperkingen binnen de stedelijke context van Amsterdam en omgeving. We focussen daarbij op

Complexe problematiek van en voor mensen met een beperking, maar ook hoe de samenwerking tussen formele en informele organisaties, tussen hulpverleners en naasten kan verbeteren.

In 2022 hebben we een onderzoeksvorstel geschreven voor een call van ZonMw met als doel een veel gebruikte interventie te onderzoeken en verder te implementeren. De onderzoeksaanvraag is afgewezen omdat LACCS nog niet evidence based is. Het is evenwel een methode die zeer veel gebruikt wordt. In 2023 zullen we een werkplaats organiseren om kennis en ervaringen te delen met een methodiek die op de werkvloer wordt omarmd.

Samen met zorgorganisatie Middin organiseerden we op 8 maart een werkplaatsbijeenkomst over jongvolwassenen met een licht verstandelijk beperking en (betaald) werk. Samen met jobcoaches, werkgevers, begeleiders en andere geïnteresseerden bespraken we vragen als: Wat is er nodig om de muren waartussen jongvolwassenen zitten ingeklemd te doorbreken? En wat vraagt dat op de werkvloer en van jobcoaches?

Het Ben Sajat Centrum organiseerde in samenwerking met Movisie de conferentie 'Ik wil ook gewoon een normaal leven'. Mensen met een licht verstandelijke beperking (lvb) hebben verlangens als iedereen: ze willen meetellen en ze willen 'huisje, boompje, beestje'. Vaak krijgen ze dat niet voor elkaar. Totale inclusie is misschien een illusie, maar meedoen kan echt beter! De slotconferentie vormde de afsluiting van het onderzoek naar de ondersteuning aan jongvolwassenen met een lvb, o.a. rond werk, geld en vrije tijd? En hoe zorgen we dat niet alleen professionals maar ook de overheid en de hele samenleving hieraan gaan bijdragen? Vragen die op een goed bezochte conferentie besproken is met betrokkenen, wetenschappers en professionals. De conferentie was een samenwerking met Movisie. Tijdens de conferentie en na de conferentie zijn artikelen en handreikingen verschenen over het hebben van een 'normaal' leven, het vinden van werk en over geld. Deze publicaties zijn gratis toegankelijk via onze [website](#).

Het emotioneel welbevinden van mensen met een verstandelijke beperking was het onderwerp van een netwerkbijeenkomst in november. De bijeenkomst vond plaats in buurthuis NoLimits en organiseerden we in samenwerking met Cordaan en de academische werkplaats Sociale relaties en gehechtheid. Een 70-tal ervaringsdeskundigen, professionals en wetenschappers namen deel aan plenair programma waarin de stand van wetenschappelijk onderzoek werd gedeeld en konden in workshops zich in specifieke vraagstukken verdiepen als de inzet van ICT- hulpmiddelen voor mensen met een (ernstige) verstandelijke beperking, omgaan met en beleving van tijd, en vertrouwen en compassie in de zorg. Diverse wetenschappelijke publicaties verschenen in 2021/2022 vanuit het programma "Mensen met een verstandelijke beperking", onder leiding van prof. Dr. Xavier Moonen:

Moonen, X., Festen, D., Bakker-van Gijsel, E., & Vervoort-Schel, J. (2022). A Dutch Perspective on Two Health Related Issues Regarding Children and Adolescents with Intellectual Disabilities. *International Journal of Environmental Research and Public Health* 2022, 19, 11698

Moonen, X. (2021). Easy language in the Netherlands. In: Camilla Lindholm and Ulla Vanhatalo (eds.) *Handbook of Easy Languages in Europe*. (pp. 345-370). Berlijn: Frank & Timme.

Moonen, X. (2021). Hoofdstuk 22 Classificatie, screening en diagnostiek van een licht verstandelijke beperking. in: Stams, G.J., Hendriks, J., & Asscher, J. *Handboek forensische orthopedagogiek*. Amsterdam: Lemniscaat B.V.

Moonen, X. (2021). Hoofdstuk 38 Behandeling van mensen met licht verstandelijke beperkingen. in: Stams, G.J., Hendriks, J., & Asscher, J. Handboek forensische orthopedagogiek. Amsterdam: Lemniscaat B.V.

Moonen, X. & Kaal, H.L. (2021). Hoofdstuk 6 Mensen met licht verstandelijke beperkingen en criminaliteit. in: Stams, G.J., Hendriks, J., & Asscher, J. Handboek forensische orthopedagogiek. Amsterdam: Lemniscaat B.V.

Programma Diversiteit en Dementie in de Grote Stad

Tot 2030 neemt het aantal mensen met dementie in Amsterdam naar verwachting met 56% toe. De grote meerderheid van deze mensen woont thuis. Nog te vaak sluit de geboden zorg en ondersteuning niet aan bij hun behoeftes en die van hun naasten. Dit geldt in het bijzonder voor de relatief snel groeiende (en steeds diversere) groep ouderen met een migratieachtergrond. De opgave is om te waarborgen dat zorg en ondersteuning – zowel thuis als in het verpleeghuis – aansluiting vindt bij de diverse leefwerelden van ouderen en hun naasten.

In het programma *Diversiteit en dementie in de grote stad* werken we samen met onze partners aan de kwaliteit van leven van mensen met dementie en een migratieachtergrond, en aan de ondersteuning van hun naasten. Op de volgende drie terreinen verweven we onderzoek, leren en verbeteren om zo bij te dragen aan beter passende zorg en ondersteuning.

In 2022 konden we voortbouwen op recent onderzoek van de Leyden Academy naar wensen van ouderen met een migratieachtergrond, eerdere werkplaatsen van het Ben Sajat Centrum en de kennis en het netwerk van de programmaleider met haar wortels in netwerken van oudere migranten (NOOM). Zo heeft een eerste bijeenkomst plaatsgevonden van een koplopersgroep met professionals uit Amsterdamse verpleeghuizen. Deze lerende gemeenschap stimuleert gezamenlijke reflectie op de randvoorwaarden, uitdagingen en kansen bij het implementeren van de leidraad cultuurspecifieke zorg die NOOM onlangs voor de verpleeghuiszorg presenteerde.

Om in beeld te krijgen wat er op het gebied van diversiteit en dementie al wordt gedaan in Amsterdam, zijn verschillende gesprekken gevoerd. Online is op 26 oktober jl. een kennismaking geweest, met vertegenwoordigers van zorginstellingen. Na deze kennismaking zijn één op één gesprekken gevoerd om te bespreken wie welk onderwerp verder zou willen ontwikkelen of breder onder de aandacht wil brengen. De belangrijkste aanbevelingen om verder uit te werken zijn:

Themabijeenkomsten over dementie bij oudere migranten in relatie tot familie of in de palliatieve fase of in combinatie met werk van de mantelzorgers.

Themabijeenkomsten over dementie bij oudere migranten in relatie tot familie of in de palliatieve fase of in combinatie met werk van de mantelzorgers.

Bijeenkomsten waar nieuwe producten worden gepresenteerd. Hier experts voor uitnodigen die een lezing komen geven. Van deze bijeenkomsten een jaarkalender maken, verspreiden, zodat geïnteresseerden zich in kunnen schrijven. Aanhaken bij of opzetten van platform om kennis te delen over kleine en grotere interventies.

Meer verdieping op persoonsgerichte zorg met niet alleen aandacht voor de bewoners maar ook voor familieparticipatie.

In 2022 zijn de voorbereidingen getroffen voor de *Verhalenbank migratie en dementie*, die samen met de Sociale benadering van de Tao of Care gevuld zullen worden en de basis zal vormen voor onderzoek.

Op initiatief van en samen met de Regionale Ouderenraad vond eind september voor ruim 30 betrokken ouderen en professionals een bijeenkomst plaats over *seksualiteit en dementie*. De regionale ouderenraad, actief binnen het Ben Sajat Centrum, wist dat het onderwerp weinig, veelal te weinig aandacht krijgt van zorgverleners maar ook van naasten. Het was niet het eerste signaal over deze omissie. Frans Hoogeveen, auteur, vrijgevestigd gz-psycholoog en al jarenlang betrokken bij het vraagstuk nam zijn publiek mee in zijn eigen ervaringen en de stand van het wetenschappelijk onderzoek.

In 2022 organiseerde het Ben Sajat Centrum in samenwerking met het Genetic Choir tevens de Werkplaats *kunst en dementie* waar gesproken is over de waarde en toekomst van projecten als deze in de zorg voor mensen met dementie. Met Stem&Luister als voorbeeldproject, dat zij al meer dan 2 jaar intensief volgt, legde Marjolein Gysels (antropologe) uit dat 'betekenisvol contact maken' de kern was die de zangers voor het project hebben gekozen. Via een omgevingsensitive inzet van stem en klank wordt ruimte gecreëerd om aandachtig te luisteren naar elkaar, voor plezier, expressie en spel – en een ruimte waar saamhorigheid en 'agency'* vaak hand in hand gaan, weten de zangers aan de hand van praktijkvoorbeelden aan te vullen. De combinatie van groepswerk, stem en klank en improvisatie is wat de methode uniek maakt in zijn soort, maar Stem&Luister blijkt daarnaast via het traject met de werknemers erin te slagen omgevingsbewustzijn te stimuleren en handvatten te bieden evenals waardering en werkplezier te bevorderen.

Programma Leren, Verbeteren en implementeren

De partners van het Ben Sajat Centrum hebben de afgelopen jaren diverse innovatieve leerwerkpraktijken ontwikkeld en toegepast in de langdurige ouderenzorg in Amsterdam en omgeving. Voorbeelden daarvan zijn het 'Gildeleren' (mbo-leerlingen leren en werken in de verpleeghuissetting), de 'Leer- en InnovatieNetwerken' (wetenschappers, docenten en zorgprofessionals treffen elkaar in 'Fieldlabs') en het project 'Werken is leren, Leren is werken' (verbetering van het werk- en leer klimaat in zorgteams). In het bijna afgeronde project 'Leren en Verbeteren in de verpleeghuiszorg' onderzochten we wat we kunnen leren van dergelijke experimenten met praktijkleren en hoe we werkzame ingrediënten van dergelijke hybride leer/werkinitiatieven succesvol kunnen opschalen. Met het huidige programma *Leren, verbeteren en implementeren* bouwen we hierop voort en verbreden we dit naar de ouderenzorg en de zorg voor mensen met verstandelijke beperking.

De focus in dit programma ligt op hoe praktijkleren kan bijdragen aan verbetering van de kwaliteit van zorg en kwaliteit van leven van kwetsbare ouderen en mensen met een verstandelijke beperking, maar ook hoe dit helpt bij het binden, boeien en behouden van personeel. We zien praktijkleren als een doorlopend proces, waarbij de implementatie en borging van goede zorgpraktijken steeds cruciaal zijn. Hierom werken we niet alleen samen met de beroepsopleidingen (ROCvA, Inholland, HvA), maar ook met onze partners op de werkvloer en hun interne opleidingen. Een centrale vraag is steeds: hoe kunnen betrokken partijen samen werken aan het ontwikkelen, overdragen en in de praktijk brengen van nieuwe kennis, houding en vaardigheden? Dit onderzoeken we met studenten en zorgprofessionals met diverse achtergronden, maar ook met naasten en met 'nieuwe' professionals zonder zorgachtergrond. Zo dragen we bij aan de continue ontwikkeling van

(zorg)professionals, die op hun beurt bijdragen aan het verbeteren van de kwaliteit van leven van cliënten en hun naasten.

Binnen het project 'leren en verbeteren in de verpleeghuiszorg' hebben we steeds het doel gehad om samen te leren en innoveren. Dat heeft zich concreet gemaakt door het organiseren van drie 'leerlabs in de stad', waarin beleidsmakers, docenten, managers en professionals van diverse ouderenorganisaties in Amsterdam/Amstelveen kennis en ervaringen over leren en ontwikkeling uitwisselden. Het derde 'leerlab in de stad', was het zogenoemde 'Festival van het Leren (november 2022) waarin de deelnemers afkomstig uit de zorgorganisaties, onderwijsinstellingen en onderzoek deelgenoot gemaakt zijn van de verschillende projectresultaten en producten van dit project. Uitwisseling vond ook plaats werkvloerniveau tussen de drie zorgorganisaties die Geriatrische Revalidatie Zorg aanbieden en een Leer- en InnovatieNetwerk hadden opgericht. De laatste uitwisseling (van vier in totaal) vond plaats in juni 2022, waar verpleegkundigen, verzorgenden, fysiotherapeuten, arts, ergotherapeut, mbo en hbo studenten verpleegkunde van de geriatrische revalidatiezorg kennis en ervaringen uitwisselden over nieuw uitgetroefde innovaties (bijv. familieparticipatie in de revalidatiezorg).

Producten en publicaties die tussen 2019 en 2022 zijn opgeleverd binnen het project 'leren en verbeteren in de verpleeghuiszorg' zijn:

- Factsheet (2019) over de actuele stand van zaken rondom hybride leer/werkinitiatieven in de regio Amsterdam (zie https://www.bensajetcentrum.nl/assets/2019/11/Factsheet-innovatieve-leer_werkpraktijken-Amsterdam.pdf)
- Handleiding over leren en werken op een plek van: Boersma, P., Van der Geest, S. (2020). De nieuwe standaard in de verpleeghuiszorg: leren en werken op één plek. Kennisland. Gelicenseerd onder CC BY 4.0 (Te downloaden van https://www.kl.nl/wp-content/uploads/2020/07/handleiding_De-nieuwe-standaard-in-de-verpleeghuiszorg.pdf)
- Artikel gepubliceerd in tijdschrift Onderwijs & Gezondheid van Boersma, P., van der Geest, S., & Gobbens, R.J.J. (2021). Samen opleiden, leren en verbeteren in de Amsterdamse verpleeghuiszorg. O&G, 1, 20-23.

Met dit artikel hebben we de Henk Ritzen-prijs 2021 gewonnen. Een juryverslag is te lezen in Ritzen, H. (2022). Het beste O&G artikel 2021. O&G, 3, 10-11.

- Een videoproductie (2022) over het (Interprofessioneel) Leer- en InnovatieNetwerk, zie <https://youtu.be/iKBKz9Axmzo>
- Een toolkit met concrete handvatten om een Leer- en InnovatieNetwerk op te zetten. Boersma, P., Bosch, K., van Loon, D., Sandford, N. (2022). Aan de slag met een Leer- en InnovatieNetwerk binnen jouw zorginstelling. Gelicenseerd onder CC BY 4.0. (te downloaden van: https://bensajetcentrum.nl/assets/2020/04/Toolkit-Leer-en-InnovatieNetwerk_2022.pdf)

In 2022 is ook het onderzoek naar de zogenaamde Blijmakers gestart. Blijmakers zijn zij-instromers, mensen die voor langere of kortere tijd een werkzaam leven in een andere sector dan de zorg hebben gehad, maar wel interesse hebben in een baan in de zorg voor mensen met dementie. Specifiek worden zij opgeleid om zowel aandacht te hebben voor zorg als voor het welzijn van de mensen met dementie. Amstelring heeft Blijmakers gezocht om de sociale benadering in de dementiezorg beter te kunnen realiseren. Met de Blijmakers wil Amstelring de ruimte bieden aan een team van medewerkers met en zonder zorgachtergrond die met passie en durf liefdevolle aandacht en ondersteuning bieden. Het

onderzoek naar deze innovatie op werkwijze, werving en opleiding personeel zal in het voorjaar 2023 leiden tot een conferentie met deelnemers uit de praktijk en opleidingen



4 Financieel resultaat 2022

De afgelopen jaren beschikte het Ben Sajet Centrum over € 240.000 per jaar¹ op basis van bijdragen van de aangesloten instellingen en organisaties². Daarnaast beschikte Ben Sajet Centrum over aanvullende projectsubsidies, zoals voor het onderzoek De Crisis Voor Zijn. Een nadeel van projectsubsidies is het gebrek aan continuïteit: onderzoekers worden specifiek voor bepaalde projecten aangesteld en verdwijnen vaak weer zodra het project afgerond is.

Voor de uitvoering van onderzoeks- en ontwikkelwerkzaamheden binnen de vier programma's is in 2022 vanuit het ministerie van VWS 300.000,- ter beschikking gesteld. In de komende jaren loopt dat bedrag op tot 600.000,-. Daarmee kunnen substantiëlere projecten voor langere tijd worden uitgevoerd en wordt het mogelijk medewerkers voor langere tijd aan te stellen.

De jaarrekening is in een sepeeraat document opgenomen. We sluiten 2022 met een positief resultaat van 150.000,- af waarmee we over voldoende weerstandsvermogen beschikken en tevens ruimte hebben om nieuwe onderzoeken binnen de programma's op te starten.

5 Organisatie en bestuur

In het algemeen bestuur nemen alle 12 partnerorganisaties deel. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door:

Inge Borghuis, voorzitter en tevens Raad van Bestuur Amstelring
Monique Cremers, lid en tevens Raad van Bestuur Amsta
Ronald Schmidt, lid en tevens Raad van Bestuur Cordaan
Susan Veenhoff, penningmeester en tevens Raad van bestuur Ons Tweede Thuis
Rien de Vos, lid en tevens hoogleraar onderwijs en opleiden Amsterdam UMC
Directeur van het Ben Sajet Centrum is Hetty Vlug (2 dagen per we

¹ Dit is excl. de in kind bijdrage van ROC van Amsterdam en stichting Actief Burgerschap.

² De volgende instellingen en organisatie zijn verbonden aan het Ben Sajet Centrum, vertegenwoordigd in het bestuur:

- Amsterdam UMC;
- Stichting Actief Burgerschap;
- Vrije Universiteit;
- Hogeschool van Amsterdam;
- Hogeschool Inholland;
- ROC van Amsterdam;
- Ons Tweede Thuis;
- Amsta;
- Amstelring;
- Cordaan;
- Zonnehuisgroep (vanaf juli 2022)
- Amsterdam Health & Technology Institute.

